

# 株式会社愛和 女性活躍推進行動計画

女性が就業継続し、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 2年 4月 1日 ~ 令和 7年 3月 31日までの 5年間

## 2. 当社の課題

女性の能力発揮・キャリア形成が困難

- 女性の就業割合の高い企業にも関わらず、管理職に占める女性割合が低い
- 女性が管理職として就労出来る環境が整っていない
- 管理職を目指そうと考える女性や、女性の部下を育成しようとする上司が少ない

## 3. 定量的目標

課長職以上に占める女性の人数を3人以上とする

## 4. 取組内容

- 令和 2年 4月~ 時間外労働削減や業務分担見直しのための業務改善プロジェクトの実施
- 令和 2年 4月~ 残業時間管理の徹底を行い、部署ごとに残業時間削減のための取組を検討し、取組を推進
- 令和 3年 4月~ 女性社員へのキャリア形成支援研修の実施