

株式会社愛和 次世代育成行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 2年 4月 1日 ～ 令和 5年 3月 31日までの 3年間

2. 内容

目標1：計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。

男性社員・・・取得率を50%以上にする

女性社員・・・取得率を100%にする

<対策>

- 令和 2年 4月～ 男性も育児休業を取得できることを周知するため、社内報等で取得事例の周知や制度の周知をおこなう
- 令和 2年 4月～ 育児休業の取得希望者とその上司を対象とした説明会の実施

目標2：1か月の時間外勤務が60時間を超える社員を0名にする。

<対策>

- 令和 2年 4月～ リーダー職以上の社員への研修及び社内報による社員への周知
- 令和 2年 4月～ セレモニー事業部の繁忙期における残業消化の促進

目標3：短時間正社員制度を導入する。

<対策>

- 令和 2年 4月～ 短時間正社員制度の導入