

株式会社愛和 次世代育成行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 5年 4月 1日 ~ 令和 8年 3月 31日までの 3年間

2. 内容

目標 1 : 計画期間内に、男性の育児休業の取得日数を平均 10 日以上（分割取得の場合は合計日数）とする

<対策>

- 令和 6年 4月~ 「男性育児休業ガイドブック」を作成し、取得事例の周知や制度の周知をおこなう
- 令和 6年 4月~ 男性の育児休業取得希望者向けの「取得計画書」の作成

目標 2 : 管理職向けの女性の活躍推進や能力発揮に関する研修の実施

<対策>

- 令和 6年 4月~ オンラインによる役職者向けの研修の実施

目標 3 : 1 か月の時間外勤務が 60 時間を超える社員を 0 名にする

<対策>

- 令和 5年 4月~ 衛生委員会での部署別・個人別の時間外労働時間の周知と、時間外労働が多い部署での対応策の検討
- 令和 5年 4月~ セレモニー事業部の繁忙期における残業消化の促進